

Diensten- catalogus 2024

Voor de gemeenten Apeldoorn,
Epe en Heerde

Open je kansen.
lucrato.nl

 WERKLEERBEDRIJF
LUCRATO

Inhoud

1. Dienstverlening op maat.....	3
2. Instrumenten en advies	3
2.1 Inzet instrumentarium ArbeidsDiagnosecentrum	3
2.2 Loonwaardemeting	4
2.3 Bestandscreening.....	5
2.4 WW en Ziektewettrajecten DGR-kandidaten	5
2.5 Dienstverlening voor Oekraïense vluchtelingen.....	6
2.6 Praktijkleren.....	6
2.7 Werkleerlijnen.....	7
3. Trainingsmodules.....	7
3.1 Trainingsprogramma Werkfit/Mindfit	7
3.2 Trainingsprogramma Talentscouting	8
3.3 Trainingsprogramma Talentscouting statushouders	9
4. Trajectbegeleiding en jobcoaching	9
4.1 Trajectbegeleiding arbeidsmatige dagbesteding regio Heerde.....	9
4.2 Trajectbegeleiding werkervaringsplek.....	10
4.3 Jobcoaching.....	10
5. Dienstverlening Interstap (van werk naar werk)	11
6. Verhuur ruimtes.....	12
7. Tarieven	12

1. Dienstverlening op maat

Werkleerbedrijf Lucrato zorgt voor een match tussen klanten en mensen die vanwege psychische, mentale en/of lichamelijke belemmeringen extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van duurzaam en betaald werk. We kijken met een open vizier naar het werk dat gedaan moet worden en naar de mensen die het werk uitvoeren. Elkaar verrijken, dat is het doel. Samen zorgen we voor sociale, maatschappelijke en economische winst. Winst voor kandidaten én voor klanten. We zijn hierbij zowel mensgericht als ondernemend.

Deze mensgerichte ondernemersvisie vertalen we door in ons dienstverleningsconcept, dat bestaat uit afzonderlijke diensten waarmee we kandidaten ondersteunen, werk genereren en klanten faciliteren. Op deze manier bedienen we gemeenten, UWV, zorgorganisaties en bedrijven optimaal.

In deze dienstencatalogus specifiek voor de Gemeenschappelijke regeling Lucrato participerende gemeenten, beschrijven we onze dienstverleningsconcepten op hoofdlijnen. Meer informatie is beschikbaar via de vermelde contactpersoon.

Wensen en behoeften

Naast het aanbod in deze catalogus, bieden we ook maatwerk aan. In overleg met de afnemer passen we onze huidige producten en diensten aan of ontwerpen we een nieuw product of dienst. De brede infrastructuur met tal van ketenpartners, interne expertise en brede ervaring binnen het sociale domein maken het mogelijk om vraag en aanbod naadloos op elkaar aan te laten sluiten. We gaan dan ook graag met werkgevers in gesprek over actuele wensen en behoeften.

Om de inhoud van deze catalogus op de juiste wijze te interpreteren, is het raadzaam om kennis te nemen van de onderstaande terminologie.

1. **De klant** is de term waarmee we de werkgever bedoelen.
2. **De kandidaat** is de term waarmee we de werkzoekende bedoelen.
3. **De brede doelgroep Participatiewet** bestaat uit reguliere werkzoekenden, medewerkers met een WSW-indicatie, doelgroep Wajong, statushouders, kandidaten behorend tot de WMO/arbeidsmatige dagbesteding, kandidaten Doelgroepregister, kandidaten Beschut Werk, zogenaamde 'nuggers' (niet-uitkeringsgerechtigden) en leerlingen pro/vso/entree-onderwijs.

2. Instrumenten en advies

2.1 Inzet instrumentarium ArbeidsDiagnosecentrum

Bij de ondersteuning van een kandidaat kan blijken dat een verdiepingsslag nodig is om vast te stellen waar de persoon in kwestie staat, wat zijn of haar kwaliteiten en/of aandachtspunten zijn in relatie tot (de stap) naar werk en wat de kandidaat nodig heeft om te kunnen functioneren binnen arbeid. Bijvoorbeeld in het kader van een traject Beschut Werk, detachering, leerwerktraject of reguliere werkvorm. Een dergelijke vorm van onderzoek levert een advies op voor zowel de kandidaat zelf als voor de opdrachtgever (bv. consulent of arbeidsdeskundige), waar vanuit een vervoltraject kan worden bepaald.

Het ArbeidsDiagnosecentrum van Werkleerbedrijf Lucrato biedt in dergelijke gevallen uitkomst. Vanuit dit centrum kunnen we tal van instrumenten inzetten om (aanvullende) inzichten te verkrijgen. We beschikken over een breed instrumentarium aan opdrachten en testen.

Hieronder volgt een samenvattend overzicht van de diverse instrumenten, die tevens onderdeel uit kunnen maken van de overige producten en diensten in deze catalogus. Maatwerk is hierbij in alle gevallen mogelijk.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Instrumenten	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsmogelijkhedenonderzoek (psychodiagnostisch onderzoek incl. arbeidsvaardighedenonderzoek). • Arbeidsvaardighedenonderzoek. • Capaciteitenonderzoek. • Medisch belastbaarheidsonderzoek. • Non-verbaal intelligentieonderzoek. • Persoonlijkheid en Interesse onderzoek. • Praktijkassessment zes weken (incl. psychodiagnostisch onderzoek). • Psychisch belastbaarheidsonderzoek. • Screening Persoon en Werk. • Intelligentieonderzoek klinisch (WAIS-IV). • WSW-ondergrens onderzoek. <p>Meer informatie over deze onderzoeken is te vinden via: www.lucrato.nl/voor-werkgevers/arbeidsdiagnosecentrum.</p>
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923 / E-mail: t.krikken@lucrato.nl .

2.2 Loonwaardemeting

Een loonwaardemeting is bedoeld om systematisch in beeld te brengen welk deel van het (reguliere) loon in een specifieke functie verdiend kan worden door een kandidaat met arbeidsbeperking(en). Werkleerbedrijf Lucrato heeft de expertise in huis om dergelijke loonwaardemetingen uit te voeren.

Aan de hand van de uniforme loonwaardemethodiek analyseren we de reële loonwaarde van de kandidaat. We voeren de metingen uit op de werkplek waar de kandidaat werkzaam is, in afstemming met de betreffende klant en de leidinggevende op de werkvloer. De uitkomsten van deze loonwaardemeting zijn bindend in relatie tot de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Analyseren vragenlijsten. • Werkplekbezoek. • Bepalen normfunctie. • Interview leidinggevende en kandidaat. • Opstellen loonwaarde- en adviesrapportage.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Peter de Ruiter, coördinator contractbeheer. Telefoon: 06-53540064 / E-mail: p.deruiter@lucrato.nl .

2.3 Bestandscreening

Bij een bestandscreening brengen we kandidaten in beeld aan de hand van definities van de *Participatieladder*. Vervolgens adviseren we de kandidaat over wat nodig is om een volgende stap te kunnen zetten in zijn of haar zelfredzaamheid. Hierbij kunnen modules op het gebied van ontwikkeling ingezet worden, bijvoorbeeld een training Werkfit, een CV-training of gebruik worden gemaakt van een werkervaringsplek.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none">• (Brede) bestandscreening.• Persoonsgebonden beoordeling indicatie baanafpraak of indicatie beschut werk.• Inzet van onze screeningstool.• Gezamenlijk gesprek met trajectregie. Waarbij advies gericht op een volgende stap in zelfredzaamheid (richting werk, onderwijs of elders) bepaald wordt.• Vervolg bij Lucrato direct mogelijk.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Apeldoorn: Marjolein Beumer, manager Werk. Telefoon: 06-53546241/ E-mail: m.beumer@lucrato.nl . Heerde: Marleen van Kooten, manager Productie/Heerde. Telefoon: 06-28293134 / E-mail: m.vankooten@lucrato.nl .

2.4 WW- en Ziekewettrajecten DGR-kandidaten

De WW- en de ZW-uitkeringen worden verstrekt door het UWV.

De re-integratieverantwoordelijkheid van kandidaten in de WW en ZW, die loonkostensubsidie hebben ontvangen, ligt, op grond van artikel 7 lid 3 sub c Participatiewet bij het College van de Gemeente. De gemeente heeft dit gedelegeerd aan Werkleerbedrijf Lucrato. Werkleerbedrijf Lucrato biedt een passend traject voor beide doelgroepen aan.

Doelgroep	DGR-doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	<p>WW-trajecten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Screening kandidaat om afstand naar de arbeidsmarkt inzichtelijk te maken.• Opstellen plan van aanpak.• Actieve begeleiding bij de terugkeer naar de arbeidsmarkt. <p>ZW trajecten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Inzet Dariuz wegwijzer.• Coaching gesprekken.• Werkgeversbenadering.• Mogelijk: inzet ArbeidsDiagnosecentrum (arbeidsmogelijkheden).• Mogelijk: inzet training (Werkfit).• Probleemanalyse opstellen.• Plan van aanpak maken.• Verzuimmelding UWC.• 1^e jaar evaluatie.• Opstellen re-integratieverslag.

	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet Arbodienst. • WIA aanvraag. • Inzet HR. • Intake met advies gericht op een volgende stap in zelfredzaamheid (richting werk, onderwijs of elders) • Optioneel: inzet van instrument of trainingsmodule, aansluitend op advies • Optioneel: inzet van een screeningstool.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Marjolein Beumer, manager Werk. Telefoon: 06-53546241/ E-mail: m.beumer@lucrato.nl .

2.5 Dienstverlening voor Oekraïense vluchtelingen

Oekraïners mogen als ontheemden, anders dan reguliere vluchtelingen, direct aan het werk in Nederland. Omdat ze nog niet thuis zijn in de Nederlandse wet- en regelgeving en onze taal niet altijd machtig zijn, heeft een groot deel van hen hier ondersteuning bij nodig. Dit kan werkleerbedrijf Lucrato bieden.

Doelgroep	Oekraïense vluchtelingen.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van banenmarkten, groepsgewijze begeleiding of individuele begeleiding naar werk. • Inzetten van een tolk. • Lucrato koppelt werkgevers en Oekraïners aan elkaar en ondersteunt bij het indiensttredingsproces. • Vertalen van werkinstructies of veiligheidsinstructies. • Jobhunting. • Geven van informatiesessies voor werkzoekenden en werkgevers. • Nazorg voor werkgevers en kandidaten tijdens dienstbetrekking of bij herplaatsing.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Marjolein Beumer, manager Werk. Telefoon: 06-53546241/ E-mail: m.beumer@lucrato.nl .

2.6 Praktijkleren

Scholing is belangrijk om de kansen voor het verkrijgen of behouden van een baan te vergroten. Praktijkleren met de praktijkverklaring is hiertoe een van de mogelijkheden. Het is een laagdrempelige vorm van vakgerichte scholing. Deelnemers leren in de praktijk en maken zich werkprocessen eigen die gekoppeld zijn aan beroepsprofielen mbo-1 en 2. Voor mbo-1 duurt praktijkleren gemiddeld 240 uur gedurende zes maanden, voor mbo-2 is dat 500 tot 600 uur.

Het is ook mogelijk om praktijkleren mbo 1 en 2 te combineren. De doelgroep bestaat in principe uit werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie, voor wie het behalen van een volledig mbo-diploma of een mbo-certificaat vooralsnog niet haalbaar lijkt. Deelnemers worden vanuit Lucrato vanaf de oriëntatie tot en met het behalen van de praktijkverklaring begeleid door een trajectbegeleider.

Doelgroep	Voor kandidaten uit de brede doelgroep die vallen onder de Participatiewet of WSW en woonachtig zijn in Apeldoorn, Epe en Heerde die op zoek zijn naar een passende baan of hun baan willen behouden.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Aanmelding bij de trajectbegeleider. • Oriëntatie op praktijkleren. • Intake inclusief inschrijving mbo. • Plan van aanpak opstellen incl praktijkboek. • Werken en leren op de werkplek. • Eindgesprek praktijkbegeleider. • Eindgesprek mbo-instelling.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Beryl Lammers, coördinator praktijkleren. Tel: 06 53257423 / E-mail: B.Lammers@lucrato.nl

2.7 Werkleerlijnen

In een werkleerlijn werk én leer je tegelijk voor een baan in een kansrijke sector. Dat zijn sectoren waarin veel werk is en waarvoor werkgevers altijd op zoek zijn naar personeel. Denk aan de horeca, ICT, groenvoorziening, techniek, beveiliging of de zorg. In de werkleerlijnen werken we samen met werkgevers en het onderwijs, bijvoorbeeld Aventus of SVH. Werkgevers zijn erkende leerbedrijven en hebben vooraf toegezegd dat ze de deelnemer een baan bieden na het succesvol afronden van de werkleerlijn. Een werkleerlijn duurt tussen de zes maanden en één jaar en de deelnemer wordt gedurende de gehele werkleerlijn ondersteund door een trajectbegeleider.

Doelgroep	Voor kandidaten uit de brede doelgroep van de Participatiewet die op zoek zijn naar een passende baan.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Aanmelding en informatie. • Intake. • Doorlopen werkleerlijn. • Afronden werk- en leergedeelte. • Overgang naar dienstverband bij werkgever.
Aanmelding	Meerdere startmomenten per jaar afhankelijk van groeps grootte en toezeggingen werkgevers.
Contactpersoon	Beryl Lammers, coördinator werkleerlijnen. Tel: 06 53257423 / Email: B.Lammers@lucrato.nl

3. Trainingsmodules

De trainers binnen Werkleerbedrijf Lucrato zijn gespecialiseerd in de ontwikkeling en uitvoering van op maat gemaakte trainingsvormen. Hierbij valt te denken aan groepsgerichte modules voor kandidaten, maar ook aan maatwerk gericht op een individuele kandidaat; klant; instelling of gemeente. Met alle trainingsvormen dragen we bij aan het vergroten van vaardigheden en deskundigheid, waarmee we zowel de klant als kandidaat optimaal kunnen ondersteunen.

3.1 Trainingsprogramma Werkfit/Mindfit

‘Werkfit worden’ is een actief programma op maat. Afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt en de ontwikkelvraag kan de kandidaat in dit programma diverse modules volgen. De trainer

onderzoekt samen met de kandidaat wat nodig is om weer werkfit te worden. Het programma kan tevens voor specifieke groepen worden ingezet, zoals statushouders, vrouwen of jongeren tussen 16 en 27 jaar met meerdere vormen van (gedrags)problematiek.

In het Werkfit-trainingsprogramma wordt met een doorlopende in- en uitstroom gewerkt, hierdoor kan flexibel worden aangemeld. Groepsgewijze aanmelding is ook mogelijk; de groep heeft dan een gezamenlijke start- en einddatum. Een groep bestaat (gewoonlijk) uit tien tot 15 kandidaten. Tijdens de intake worden de specifieke ontwikkelpunten samen met de kandidaat in kaart gebracht. Aansluitend ontvangt de kandidaat een rooster op maat waarbij hij zal deelnemen aan de diverse programma's. De kandidaat werkt vanuit een methodische aanpak aan zijn/haar ontwikkelpunten. Na het afronden van het programma ontvangt de kandidaat van de trainers een advies voor het vervoltraject. Samen met de onderzoeksresultaten van het ArbeidsDiagnosecentrum vormt dit een stevige basis voor een succesvolle stap naar werk.

(Her-)ontdekken van kwaliteit en talent

De kandidaat komt letterlijk en figuurlijk in beweging door inzet van bewegingsactiviteiten, spel- en praktijkopdrachten gericht op gedrag en mindset. De training wordt hiermee uitdagend, afwisselend en geeft de kandidaat een boost. De training richt zich op het (her)ontdekken van kwaliteiten en talent, het vergroten van zowel de intrinsieke als de extrinsieke motivatie en het wegnemen van beperkende overtuigingen. Weerstand en belemmeringen worden omgebogen naar kansen voor de kandidaat. Zo leert de kandidaat in het programma om een positieve basishouding aan te nemen en draagt het geheel bij aan de empowerment van de kandidaat. Het programma duurt gemiddeld acht weken en kan afhankelijk van de ontwikkelresultaten eerder worden afgerond.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Intake. • Op maat deelname module Werkfit, ontwikkeling en oriëntatie. • Onderzoek ArbeidsDiagnosecentrum. • Eindrapportage met advies. • Optioneel: inzet werkervaringsplek.
Aanmelding	Doorlopend of aanmelding per groep.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923 / E-mail: t.krikken@lucrato.nl .

3.2 Trainingsprogramma Talentscouting

Tijdens de training Talentscouting (her)ontdekken kandidaten welke talenten ze allemaal (nog meer) hebben. 'Je bent én je kent meer dan jouw CV' is hierbij het credo.

Talentscouting is een groepsgewijze training waar kandidaten door gesprekken en uiteenlopende werkvormen in gaan zien dat zij meer kunnen dan zij ooit gedacht hebben. De kandidaat oriënteert zich en krijgt meer inzicht in zijn talenten en mogelijke kansen op de arbeidsmarkt.

De training Talentscouting kent een zogenaamde dynamische instroom, dit betekent dat kandidaten in principe ieder moment kunnen starten met dit programma en stoppen als een baan of het beoogde doel bereikt is. Talentscouting is een training om de kandidaat te laten zien dat er heel veel kansen op de arbeidsmarkt zijn. Het doel van de training Talentscouting is dat de deelnemers zelfstandig en gericht kunnen solliciteren.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Intake. • Deelname module talentscouting. • Optioneel: Onderzoek ArbeidsDiagnosecentrum. • Eindrapportage met advies. • Optioneel: inzet werkervaringsplek.
Aanmelding	Doorlopend of aanmelding per groep.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923 / E-mail: t.krikken@lucrato.nl .

3.3 Trainingsprogramma Talentscouting statushouders

Waar nodig kan talentscouting worden ingezet. De kandidaat oriënteert zich en krijgt meer inzicht in talenten en scant zijn persoonlijke kansen op de arbeidsmarkt. Deze talentscouting is specifiek gericht op kandidaten statushouders. Hierbij wordt extra aandacht besteed aan bedrijfsbezoeken en kennismaken met de Nederlandse arbeidsmarkt.

Tijdens deze oriëntatie is de kandidaat met name ook bezig met 'Je meer bent dan je CV'. Het programma maakt waar nodig gebruik van onderzoek/assessment om handvatten te krijgen in de oriëntatie; er wordt op maat assessmentopdrachten ingezet om interesses, capaciteiten en kansberoepen inzichtelijk te krijgen.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet statushouders.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Intake. • Deelname module talentscouting. • Optioneel: Onderzoek ArbeidsDiagnosecentrum. • Bedrijfsbezoeken. • Eindrapportage met advies. • Optioneel: inzet werkervaringsplek.
Aanmelding	Doorlopend of aanmelding per groep.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923 / E-mail: t.krikken@lucrato.nl

4. Trajectbegeleiding en jobcoaching

4.1 Trajectbegeleiding arbeidsmatige dagbesteding regio Heerde

Ten aanzien van de kandidaten die in beeld zijn voor een plek binnen arbeidsmatige dagbesteding, bieden we trajectbegeleiding aan. Het gaat hier om kandidaten die vallen onder de WMO, die (nog) niet in staat zijn om loonvormende arbeid te verrichten. Deze kandidaten verrichten eenvoudige, veelal routinematige, werkzaamheden zonder primaire productiedoelstelling. Aan de hand van een gerichte leervraag verzorgen wij de trajectbegeleiding van een kandidaat binnen deze vorm van dagbesteding/activering.

Doelgroep	Kandidaten die in het kader van de WMO (nog) niet in staat zijn om loonvormende arbeid te verrichten.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Intake met vorming stappenplan. • Inzet trajectbegeleiding. • Uitwerking tussentijdse rapportages. • Optioneel: inzet jobcoach. • Optioneel: toetsing belastbaarheid.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Marleen van Kooten, manager Productie/Heerde. Telefoon: 06-28293134 / E-mail: m.vankooten@lucrato.nl

4.2 Trajectbegeleiding werkervaringsplek

Het werkleerbedrijf kent zowel interne als externe mogelijkheden om kandidaten binnen een bedrijfsmatige omgeving werkervaring op te laten doen. In samenwerking met het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen bieden we op deze plekken methodisch onderbouwde begeleiding aan, wat eraan bijdraagt dat kandidaten binnen deze werkervaringsplek aan de slag kunnen met hun persoonlijke leerdoelen. Aan de hand van een trajectplan begeleiden we gericht, met het doel om de kandidaat door te laten stromen naar de reguliere arbeidsmarkt en/of vervolgonderwijs.

Onze trajectbegeleiders bieden de kandidaat desgewenst specifieke ondersteuning tijdens zijn of haar ontwikkelperiode op een werkervaringsplek, met aandacht voor zowel het formele als het informele leren.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none"> • Intake met vorming trajectplan. • Inzet werkervaringsplekken met specifieke begeleiding door trajectbegeleider. • Uitwerking tussentijdse rapportages. • Optioneel: toetsing belastbaarheid. • Optioneel: ontwikkeling van de kandidaat in houding en gedrag. • Optioneel: ontwikkeling van de kandidaat m.b.t. werknemersvaardigheden.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	<u>Locatie Apeldoorn/Epe:</u> Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923 / E-mail: t.krikken@lucrato.nl . <u>Locatie Heerde:</u> Marleen van Kooten, manager Productie/Heerde. Telefoon: 06-28293134 / E-mail: m.vankooten@lucrato.nl .

4.3 Jobcoaching

Op het moment dat een kandidaat geplaatst is bij een werkgever zorgt de werkgever voor de dagelijkse aansturing van de kandidaat. Onze jobcoaches kunnen voorzien in aanvullende begeleiding op de werkvloer, in afstemming met de leidinggevende als opdrachtgever. Daarnaast werkt Werkleerbedrijf Lucrato samen met diverse jobcoachorganisaties om waar nodig specifieke expertise in te huren.

Formeel en informeel leren

Een jobcoach richt zich met name op de ontwikkeling van de juiste houding en gedrag. De jobcoach leert de kandidaten werknemersvaardigheden aan vanuit een praktijksituatie en ondersteunt zo de kandidaat die actief is binnen het werkveld. Deze ondersteuning is gericht op specifieke leerdoelen, individueel of binnen een groep. De jobcoach geeft ondersteuning bij zowel het formele als het informele leren, als coach van de kandidaat en als adviseur van de klant.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	<ul style="list-style-type: none">• Begeleiding bij een persoonsgebonden ontwikkeltraject.• Ontwikkeling van de medewerker in houding en gedrag.• Ontwikkeling van werknemersvaardigheden.• Advisering van de klant gericht op de omgangsvormen t.a.v. de kandidaat of de noodzakelijke aanpassingen van een werkplek.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923 / E-mail: t.krikken@lucrato.nl

5. Dienstverlening Interstap (van werk naar werk)

Interstap, dochteronderneming van Werkleerbedrijf Lucrato, biedt o.a:

- Jobcoaching.
- Begeleidingstrajecten bij verzuim.
- Coaching t.b.v. duurzame inzetbaarheid.
- Re-integratie en outplacementtrajecten.

Vanuit Interstap adviseren, trainen, onderzoeken en begeleiden we kandidaten die succesvol willen terugkeren naar werk of op zoek zijn naar een volgende stap in hun loopbaan. Door middel van het stimuleren van zelfontplooiing en het nemen van eigen initiatief, vergroten we de mogelijkheden voor het vinden en behouden van werk en voorkomen we dat kandidaten terug moet vallen op een uitkering.

Doelgroep	Kandidaten binnen de arbeidsmarktregio die op zoek zijn naar een passende baan of hun baan willen behouden.
Instrument	<ul style="list-style-type: none">• Jobcoaching.• Outplacementtrajecten.• Re-integratietraject 2^e spoor.• Begeleiding bij verzuim door inzet van 1^e en 2^e spoortrajecten.• Coaching t.b.v. duurzame inzetbaarheid (persoonlijk leiderschap en loopbaan oriëntatie).• 'My Motivation Insights' drijfverenanalyse, teamtraining en individueel traject.• Rouwverwerking, individueel traject.• Onderzoek belastbaarheid, re-integratiemogelijkheden, arbeidsmogelijkheden.
Aanmelding	Doorlopend.

Contactpersoon	Lotte Schimmel, Commercieel Manager Interstap. Telefoon: 06-53310061 / E-mail: l.schimmel@interstap.nl
----------------	--

6. Verhuur ruimtes

We beschikken binnen Werkleerbedrijf Lucrato over tal van vergader- en trainingsruimtes, die u kunt huren voor uw vergadering, training of evenement. U kunt kiezen uit diverse ruimtes met een capaciteit tussen 2 en 100 personen. De ruimtes zijn voorzien van verschillende technische faciliteiten, waardoor u gebruik kunt maken van middelen als computers, een beamer en groot scherm. De ruimtes zijn beschikbaar op werkdagen tussen 07.30 – 18.00 uur.

Cateringarrangement

Naast de huur van onze ruimtes kunt u ook gebruik maken van onze veelzijdige cateringmogelijkheden. De catering wordt verzorgd door medewerkers in opleiding, uiteraard onder begeleiding van onze professionals. Verder beschikken we over voldoende parkeerplaatsen, die voor uw bezoekers gratis zijn. Een ontbijtsessie is mogelijk met koffie/thee en huisgemaakte lekkernijen.

Doelgroep	Ondernemers, instellingen en gemeenten.
Instrumenten	<ul style="list-style-type: none"> • Vergader- en trainingsruimtes. • Spreekkamers. • Eventueel inclusief cateringarrangement.
Aanmelding	Vraag een op maat gemaakte offerte aan.
Contactpersoon	Suzan te Brake, manager facilitair en contractbeheer. Telefoon: 06-13492460/ E-mail: vergader@lucrato.nl

7. Tarieven

Alle tarieven zijn aan te vragen bij de contactpersoon van de betreffende dienst.



Egerlaan 15, 7334 AD Apeldoorn
Telefoon: 055-5492500, E-mail: info@lucrato.nl
www.lucrato.nl