

Toelichting onderzoeken

Arbeidsmogelijkhedenonderzoek (AMO)

Inzicht in capaciteiten, persoonlijkheid, interesses, kwaliteiten, valkuilen en belangrijke randvoorwaarden die de kandidaat nodig heeft om goed te kunnen functioneren, zodat helder wordt welk werk of welke stappen haalbaar zijn. Ook worden passende vervolgstappen en de randvoorwaarden die daaraan verbonden zijn in kaart gebracht en onderbouwd.

Capaciteitenonderzoek (CAP)

Inzicht in het denkniveau van de kandidaat. Het onderzoek is gericht op mbo- of hbo-niveau.

Intelligentieonderzoek klinisch/IQ

Inzicht in het leer- en denkniveau van de kandidaat. Bij een klinisch capaciteitenonderzoek tevens inzicht in de intelligentie (IQ-bepaling). Dit kan vooral worden ingezet bij een vermoeden van een hoge of lage intelligentie of bij problemen in de werkhouding, werkuitvoering en/of concentratie.

Medisch Belastbaarheidsonderzoek via JPH (MBO)

De arts stelt of de kandidaat belastbaar is met (reguliere) arbeid, gezien de lichamelijke klachten. Hij stelt een Functionele Mogelijkheden Lijst op (op welke domeinen zijn er beperkingen en is er sprake van een urenbeperking?). De arts zegt niets over psychische kwetsbaarheid of over welk werk passend is. De arts duidt enkel de klachten; of deze meetbaar zijn; welke behandeling passend is; of iemand in staat is om te werken en wat het profiel is van de resterende arbeidsmogelijkheden.

Persoonlijkheden- en Interesseonderzoek (PIO)

Beeld van de persoonlijkheidskenmerken, coping en eventuele klachten van de kandidaat. Hierdoor wordt een beeld geschetst van de belastbaarheid in relatie tot werk. Inzicht in de interesses van de kandidaat en wat de kandidaat belangrijk vindt in de werkomgeving.

Praktijkassessment (PA)

Advies over de arbeidsmogelijkheden van een kandidaat. Inzicht in de fysieke en mentale belastbaarheid, randvoorwaarden om te kunnen werken, werkneemsvaardigheden en advies over logische en efficiënte vervolgstappen in het re-integratietraject. Ook kan hiermee, indien passend, een aanvraag Beoordeling arbeidsvermogen bij het UWV onderbouwd worden. Er wordt een persoonlijke rapportage geschreven en teruggekoppeld in gesprek.

Psychisch belastbaarheidsonderzoek (PBO)

Inzicht in de actuele psychische belastbaarheid van de kandidaat in relatie tot de haalbaarheid van re-integratie en arbeid. Inzicht om een effectieve en passende beslissing te nemen bij het vormgeven van het vervolgt traject.

Screening persoon en werk (SP&W)

Dit is een 'standaard' screening van capaciteiten, arbeidsinteresse en persoonlijkheid. De testinhoud en rapportage is geautomatiseerd en daarmee niet specifiek op de persoonlijke situatie afgestemd.

WSW-ondergrensonderzoek

Een onderzoek gericht op de praktijk, waarbij de kandidaat een aantal genormeerde werkopdrachten uitvoert om te kijken of hij nog kan voldoen aan de eisen die een WSW-dienstverband stelt.

TOELICHTING
ONDERZOEKEN BIJ HET:

Arbeids- Diagnose- centrum



Werkleerbedrijf Lucrato is partner van FactorWerk.
www.factorwerk.org

Open je kansen.
lucrato.nl





Onderzoeks- aanbod



Arbeidsmogelijkheden- onderzoek (AMO)

Wat onderzoeken we: Welke arbeidsmogelijkheden heeft de kandidaat, rekening houdend met eventuele beperkingen? Waar moet een werkomgeving aan voldoen en wat zijn de randvoorwaarden? Wat zijn logische vervolgstappen richting arbeid? Is de stap naar betaalde arbeid haalbaar binnen één jaar?

Hoe: Een Arbeidsmogelijkhedenonderzoek bestaat uit drie dagdelen onderzoek: een capaciteiten- of intelligentietest, persoonlijkheids- en interesstests en een Arbeidsvaardighedenonderzoek. Ook vindt er een kennismakings- en eidevaluatiegesprek plaats. Er wordt een persoonlijke rapportage geschreven en teruggekoppeld in gesprek.



Capaciteitenonderzoek (CAP)

Wat onderzoeken we: Op welk niveau kan de kandidaat functioneren of een opleiding volgen?

Hoe: Er vindt één dagdeel onderzoek plaats. De resultaten worden in een persoonlijke rapportage geschreven en toegestuurd.



Intelligentieonderzoek klinisch/IQ

Wat onderzoeken we: Wat is het intelligentieprofiel van de kandidaat? Waar dient rekening gehouden mee te worden, wanneer we kijken naar de cognitieve capaciteiten? Wat zijn sterktes en zwaktes in het intelligentieprofiel?

Hoe: Er vindt één dagdeel onderzoek plaats. Er wordt een persoonlijke rapportage geschreven en toegestuurd.



Medisch Belastbaarheids- onderzoek via JPH (MBO)

Wat onderzoeken we: Is de kandidaat gezien zijn lichamelijke klachten en problemen belastbaar met arbeid? Zijn de klachten objectiveerbaar en meetbaar? Wat is het profiel van de resterende arbeidsmogelijkheden (onderbouwing met een Functionele Mogelijkheden Lijst (FML))? Ontvangt de kandidaat momenteel adequate behandeling? Wat kan hij doen om zijn belastbaarheid te vergroten?

Hoe: Deze vragen worden beantwoord door een medisch arts van JPH Consult.



Persoonlijkheids- en Interesseonderzoek (PIO)

Wat onderzoeken we: Wat zijn de persoonskenmerken en trekken van de kandidaat? Waar liggen de interesses van de kandidaat en wat vindt de kandidaat belangrijk ten aanzien van werk?

Hoe: Er vindt één dagdeel onderzoek plaats. Er wordt een persoonlijke rapportage geschreven en toegestuurd.



Praktijkassessment (PA)

Wat onderzoeken we: Wat is het werk- en denkniveau? Waar liggen de interesses? Wat zijn kwaliteiten en valkuilen? Wat is de mentale en fysieke belastbaarheid? Wat zijn belangrijke randvoorwaarden? Hoe leert iemand het best? Wat zijn de arbeidsmogelijkheden?

Hoe: Een praktijkassessment bestaat uit een capaciteiten- of intelligentietest en een persoonlijkheids- en interesstests. Ook worden er zes dagdelen praktijkonderzoek ingezet, verspreid over drie weken. De onderzoeksmomenten voor het praktijkonderzoek zijn dinsdag- en donderdagmiddag. Daarnaast is er een kennismakings- en eidevaluatiegesprek.



Psychisch belastbaarheids- onderzoek (PBO)

Wat onderzoeken we: Welke mentale klachten ervaart de kandidaat? Is de kandidaat, rekening houdend met de belemmeringen, in staat om te werken? Is de kandidaat, gezien de psychische klachten, binnen één jaar bemiddelbaar naar arbeid?

Hoe: Er vindt een uitgebreid gesprek plaats. Er wordt een persoonlijke rapportage geschreven en toegestuurd.



Screening persoon en werk (SP&W)

Wat onderzoeken we: Hoe krijgen wij voor onze werkfite kandidaat snel concrete aanknopingspunten voor oriëntatie op de arbeidsmarkt of voor een opleiding?

Hoe: Er vinden twee dagdelen onderzoek en een terugkoppelgesprek plaats.



WSW-ondergrensonderzoek

Wat onderzoeken we: Voldoet onze werknemer (nog) aan de eisen van een WSW-dienstverband? Is er (nog) sprake van arbeidsvermogen?

Hoe: Er worden acht dagdelen praktijkonderzoek ingezet. De onderzoeksmomenten zijn dinsdag- en donderdagmiddag.



Meer info?

Bel of mail met officemanager Louky Kramer:
Mail: L.Kramer@Lucrato.nl, tel: 06-20956728.

Lees ook de toelichting op de onderzoeken op de achterkant.